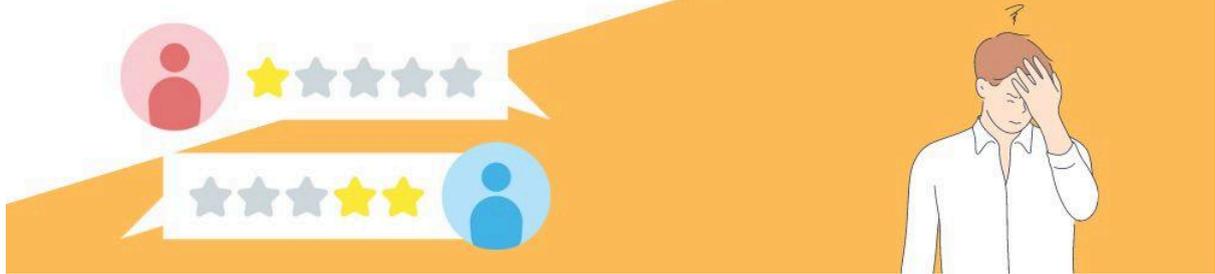


## 【独自調査】

## 契約社員になって後悔したこと



## ■ 調査概要

調査期間: 2024年8月1日～9月17日

調査対象: 契約社員の経験がある20代～50代の男女

調査媒体: [クラウドワークス](#)、[X](#)、オフラインでのインタビュー

## ranpu

仕事内容は正社員と全く同じで覚える事がたくさんあったり、アルバイトの方よりは厳しいお叱りがあったりなど色々和不憚な思いををすると思いました。責任を伴う割りには、給料が正社員よりも安く、福利厚生がアルバイトと同じでヘルプなどをこなさないといけなかったため結構大変でした。やはり正社員になれない限りは、アルバイトで働く方が後々の後悔は少ないのだと感じました。

## ikerin

常勤職員に比べて給料が格段に安いこと。業務に必要な資料や研修を受けさせないでその業務のアシスタントをやらされること。有給がない。休むと全て欠勤扱いになる。昇給賞与が常勤はあるのにほとんどないこと。あっても小遣い程度で決まった額はもらえない。経験によって仕事に差別され、けいけんがないと何年勤めてもスキルにならない。契約の継続に補償がない。

## Hausen

その職場に直接雇用されるものの、事前に雇用期間が定められているので、他の正社員よりも軽視されやすいし、昇進や昇給そして福利厚生面でも圧倒的に劣ることが多い。また、契約更新の基準があいまいなケースがあるため、雇止めのように不条理な更新拒否を受けやすい。このような雇用形態で働く、仕事に対するモチベーションも落ちる。

## yosio1

昔、外国タバコの営業の契約社員をしていたことがあります。自宅から営業先に直行直帰できる自由さや報酬の良さにひかれて応募しましたが、交通費は自腹で社会保険も自分で加入しないといけなかったのも、トータルではあまり報酬は高いとはいえなかったです。また正社員より低い扱いを受けていたのが気分がよくなかったです。

## fumitrot

年下の新入社員(正社員)の教育係として、仕事を教えながら働いていたのですが、ボーナスシーズン。契約社員でしたが、多少のボーナスは出ました。新卒は一律で自分の倍くらいのボーナスが支給されていました。という話です。

s\_kuroda

現在短時間の契約社員で働いていますが、労働時間を増やしたくても相手が認めないので増やすことが出来ないのと時給が上がらない事が後悔してる点です。特に残業は必要に応じてと言ってくるのですがその残業も15分以上の労働でないと就かないので働き方次第では無給になりますし生活残業と言える程発生するわけでもないでデメリットでしかありません。

yuukifuru20

契約社員をして後悔した点は、思わぬタイミングで契約解除になってしまうことがある点です。また、必ずしも正社員になれないところがあります。ただ、頑張り次第では正社員になれるので求人次第だと感じました。また、責任のある仕事ができないのも契約社員のデメリットでした。

1030y47h114

入った時はパートだったのですが、お仕事も覚えて残業もあったのですが自分にプラスになるお仕事でしたので気にならなかったのですが、次第に残業が増えて残業手当もつかなくなったのです。契約社員になる時にきちんと最初に話をして契約社員になる事です。

takashi02

やはり待遇面があまり良くない点ですね。契約期間が決まっているので安定しないし給料自体もボーナスがないので低いですね。また、残業もできないので残業代で稼ぐという方法も無理なのでその点でもデメリットでした。

xnosama110415

社内で昇進する事があっても、いつ解雇されるか分からないという不安が常に付きまとってしまいます。また毎年のボーナスや有給休暇など、働く上での条件が弱いように感じます。正社員に比べると社会的な信用も低いですね。

svd0625

自分が働きたい業界で、しっかり頑張れば正社員登用もあるとの話だったので、それまで長く続けていた仕事を辞めて、勇気を出して契約社員になりました。ところが、会社の業績不振で一度も契約更新できないまま首切りとなってしまい、人生の計画が大幅に狂ってしまうことになりました。

風花.

契約なので、契約更新の時期になると少しヒヤヒヤしていました。それなりの実績を積まないといけないので常に何かに追われている感じはありました。正社員で受かった仕事より給与がいいので契約を選んだのですが、正社員の方が安心だったかなと思いました。

kurage0143

正社員の人とほとんど同じ仕事をしているのに、下に見られている感じや正社員とは別物だよという扱いを受けているように感じました。仕事内容や仕事量が正社員より軽いならば納得できるのですが、同じことをやっているのに何でとモヤモヤを感じました。

Tomomi\_coco

派遣社員よりはいいと思っていたものの、転職活動する際に非正規雇用について否定的な面接官に当たってしまえば、結局派遣社員と同じように見られてしまう。同じ企業で最長3年しか働けない派遣社員に比べれば、双方合意すればもっと長くいられるものの、結局職位で見られてしまえば同じだった。

滋"

毎回契約更新のたびに、更新されるかどうかの不安を感じる。常に不安定な状況に置かれることで、精神的な負担が増えることがある。契約期間が終了した際に、次の雇用が決まらないことがある。社内での評価や待遇に不満を感じ、モチベーションが下がることがある。

沢木

正社員と全く同じ仕事、むしろ正社員よりも質も量も上だったのにボーナスが出ませんでした。それでいて社会的信用も低いですし、それならバイトだったり正社員登用前提の派遣で働けば良かったなあとも後悔しています。

rakuzanmorinokai

事務の契約社員をしていましたが、会社支払う時給が高い分高度な事務能力を求められることが多いので、プレッシャーを感じます。無遅刻無欠席で頑張っても、契約している会社の業績により契約が打ち切られることもよくあります。正社員だったら良いなと後悔します。

tacaco115

中途採用でパートという形で入社して、2年目から契約社員になりましたが、パートの時とそんなには変わることはありませんでした。週休2日で、定時から定時まで、正社員と同じ時間働いていて、時給制というだけでした。

まどか@ceraunos

雇用期間に期限があるので成果があまりあげられないと更新がなかった。技能で食っていくだけのため、とにかく成果が求められ、総合的なスキルが全く必要ない。それが自分の性格と全く合わなかった。不要な手続きが多かったが業務改善については総合職の人がやっており、そこに話をしても梨の礫だったので、嫌になったのはある。

SAKA05

契約社員として働くことで後悔した点やデメリットには、雇用の安定性が低いことが挙げられます。契約期間が決まっているため、契約更新がされない可能性があり、将来の見通しが不透明です。また、正社員と比べて福利厚生や昇進の機会が限られていることもデメリットです。さらに、業務内容や責任は同じでも、給与や待遇に差があることがあり、それがモチベーションの低下につながるがあります。

azumin2

正社員の人と比べて待遇が悪く、福利厚生も最低限のものだったため、契約社員をしているときは後悔の気持ちが大きかったです。正社員の人達がボーナスの話で盛り上がっていても、契約社員は貰えませんでしたし、契約期間終了後のことを考えると毎日が不安でした。

riithare4167

契約社員と、正社員は、給料や、ボーナスの額が違ったり、契約社員は、ボーナスがないとか、仕事内容がすごく大変なのに、給料やすいし、残業も、あるが稼げない。休日出勤すらある。正社員に比べて、契約社員のほうが、辞めさせられやすい。

yonetigers

正社員と同じ仕事量にもかかわらず、昇進やボーナスの機会が限られていました。また、契約期間が終了するたびに不安定な気持ちを抱え、将来への不安を感じた点が後悔の一つです。自分が存していると感じることが多々あります。

sikennbisya5

働きによってゆくゆくは正社員採用もあるが、45歳までとされているため、逆に正社員よりバリバリ仕事をこなされてはマズイらしく、80%くらい雑用だった。今まで正社員が一日中やっていたことを2時間で終わらせてたが、能力は評価されず、むしろ迷惑そうだった。

haruna@デザイナー

一般社員と同じ仕事をしている(もしくはそれ以上)のに給料が低いこと。また、契約社員というだけで一般社員から見下された状態だったので精神的に参りました。また、いつ契約を打ち切られるかの不安が付きまತ್ತたため、あまりオススメしません。

SU(スー)

最も大きな悩みは雇用の不安定さです。いつ契約が切られてしまうのかという漠然とした不安が常に付きまっており、将来設計を立てにくく、モチベーションの低下にも繋がりました。また、正社員と比較して福利厚生が手薄であったり、キャリアアップの機会が限られている点も、契約社員のデメリットとして感じています。

jjsb1030

デメリットは社員とは違って、家賃補助がなかったり、福利厚生がよくない点。また、ボーナスの割合も社員よりも断然低い点。扱いは社員と変わらず、仕事内容もほとんど変わらなかったため、契約社員になったことを後悔しました。

ハオリー

個人的にデメリットだと感じたのは、私が働いていた当時はまだ娘が小さくて、育児に時間を思うように費やせなかったのは、後悔している点です。契約社員は勤務時間や勤務スタイルの自由度がかなり低いので、とても大変でした。

okasa3545

世間がコロナ渦になった際に業績がものすごく悪化してしまい人員削減の際にまずは契約社員を全部契約満了で辞めさせられてしまった時に正社員だったら結果的には1人もリストラされることがなかったため正社員じゃなかったことを公開した

bigwood3

契約社員は会社との直接契約になるので、労働者派遣基本契約書がなく雇用契約書を取り交わすことになるが、会社によっては雇用契約書がなかったり、労働者に契約内容を偽ったりする。そうなったとき、自分で労基に相談するしかないため立場が弱い

kumanown

もともと正社員をしていたのですが、その責任の重さに耐えかねて、転職の末契約社員になりました。確かに責任は軽くなり、アルバイトに近い感覚で仕事に取り組めて精神的には楽になったものの、長く勤めても給料が上がらない辛さがありました。

kazutakaroses

契約が切れたタイミングで職場が変わることがあったり、仕事を覚えなおさないといけないことがあります。また、契約社員という肩書なのでやりがいのある仕事に繋がりにくく満足はいく実績を積み重ねることが難しいこと。

Ichiyouraik

負担が増えても給料がほとんど上がらないこと、賞与がないこと、通勤手当が満額もらえないこと、契約が更新されない場合があることです。あと契約社員の場合ですとがんばってステップアップする意欲がなくなってしまうことがよくない点です。

iendo3g06

お給料が低いです。時給1000円以下だった時期がありました。稼ごうにも残業もできず、がんばりや成果を出してお給料アップといったこともなく、モチベーションが保てませんでした。ボーナスは年に二回頂けましたが本当に微々たるものです。

紗也(さや)

契約社員であった当時、子供がまだ小さかった事もあり、拘束時間を考えたり、子育てと両立しながら働いていたのですが、その会社ではシーズンごとに正社員の試験があり、その都度直属の上司にすすめられることがづ

レッシャーでした。一度その推薦をお断りしたところ、上司の機嫌を損ねてしまいました。部下を契約社員から社員にさせた事が、上司の評価に繋がったのか、今となっては分かりませんが、その後、なんとなくギクシャクした雰囲気になってしまいました。

work5555

契約満了の日付が決まっているので、仕事に慣れて継続したい場合でも、自分の意思だけでは継続できない所がデメリットです。業務内容や働く環境が「いくら良くても、有期雇用というところで、不安が日々消えないです。

森川 貴之

契約が切れるタイミングは毎回ハラハラしてました。実力主義な所はあるので、先方がいないって思ったら切られるし、欲しい人材だと思ったら継続するし、本当に欲しい人材だったら引き抜きある。業務形態が違うから、先方の方と同じような作業時間が使えないもの辛いところでした。

nomad861

給料が内容に対して高い思ったら所定労働日数が多かったのが疲労感が抜けなかった。権限が抑えられていたので物事が自分の意向を汲めずに進むことが不満の種になっていた。契約終了後に対する不安が拭えない状況で仕事するのでパフォーマンスが低下した。

mmmkkk1212

3年アパレル関係にアルバイトとして入り1年契約社員として働いていました。その会社はテンション感だけ(ノリや流行り)で新店をだして色々なものに手を出していました。アルバイトの時から薄々わかっていたはいましたがまさかここまでひどく、社員はサビ残当たり前、パワハラ当たり前パワハラはその場のノリだと言い切れ誰に言っても無駄。そのせいで私は鬱に。仕事に身が入らない状態でも出勤してと強要。本当に後悔しました。

iseria32

私は過去に契約社員をしておりました。まず正社員さんとの扱いが全然違い差別されてるような間隔でした。駐車場も遠ければ昼食も冷暖房があまり効かない遠いところで後悔しました。賃金は高いですが待遇は良くないのがデメリットですね。